



**ఆంధ్రప్రదేశ్ రాజపత్రము**  
**THE ANDHRA PRADESH GAZETTE**  
**PUBLISHED BY AUTHORITY**

**PART I EXTRAORDINARY**

**No.1001**

**AMARAVATI, TUESDAY , DECEMBER 18, 2018**

**G.950**

**NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT**

--X--

**LABOUR, EMPLOYMENT, TRAINING & FACTORIES DEPARTMENT**  
**(LAB.II)**

**REVISION OF MINIMUM RATES OF WAGES IN THE EMPLOYMENT IN**  
**“MINI AND TINY CEMENT FACTORIES”.**

**[G.O.Rt.No.336, Labour, Employment, Training & Factories (Lab.II),**  
**9<sup>th</sup> September, 2018.]**

**PRELIMINARY NOTIFICATION**

The following revision of minimum rates of wages as specified in column (3) of the Schedule appended to this notification as payable to the each category employees specified in the corresponding entry column (2) thereof and employed in the employment in “**MINI AND TINY CEMENT FACTORIES**” included in Part-I of the Schedule to the Minimum Wages Act, 1948 (Act 11 of 1948) which it is proposed to make in exercise of the powers conferred by sub-section(1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the minimum wages Act, 1948 (Act 11 of 1948), is hereby published for information of all the persons likely to be affected thereby as required under clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. Notice is hereby given that any objections or suggestions, in respect of the wages as proposed in the Schedule, which may be received within the period of two months from the date of publication of this notification in the Andhra Pradesh Gazette, will be considered by the Government of Andhra Pradesh.

3. Objections or suggestions should be addressed to the Special Chief Secretary To Government, Labour, Employment, Training and Factories Department, Government of Andhra Pradesh through the Commissioner of Labour, Andhra Pradesh, Vijayawada.

<b>SCHEDULE</b> <b>NAME OF THE SCHEDULE EMPLOYMENT:</b> <b>MINI AND TINY CEMENT FACTORIES</b>			
Sl.No.	Category of Employment	Basic wage (in Rs.)	Cost of Living Allowance to be paid per each point of increase (in Rs.)
1	2	3	4
	<b>HIGHLY SKILLED</b>		
1	Supervisor/ Chief Chemist	9344	7.40
	<b>SKILLED</b>		
1	Asst.Chemist/ Tester/ Any other category which is not covered above	8851	7.00
2	Senior Miller/ Senior Welder/ Senior Fitter/ Any other category which is not covered in the above categories	8631	6.85
3	Tally Checkers/ Packers/ Chemist/ Any other category which is not covered in the above categories	7862	6.20
4	Mill Operator/ Fitter/Turner/ Welder/ Machinist/ Electrician/ Burner/ Design Assistant/ Miller/ Driller/ Ganger/ Mechanic/ Helper/ Any other category which is not covered in the above categories	7345	5.80
	<b>SEMI SKILLED</b>		
1	Mechanical Attendants/ Sample Boy/ Maistry/ Any other category which is not covered in the above categories	7011	5.55
	<b>UNSKILLED</b>		
1	Office Boy/ Cleaner/ Attender/ Any other category which is not covered in the above categories.	6641	5.25
	<b>OFFICE STAFF</b>		
1	Senior Assistant	8412	6.65
2	Accountant	7862	6.20
3	Typist/ Clerk/ Asst.Time Keeper/ Accounts Assistant/ Asst.Store Keeper/ Stores Assistant/ Any other office category which is not covered in the above categories	7716	6.10

COST OF LIVING ALLOWANCE

The minimum basic rates of wages fixed are linked to the Consumer Price Index Numbers for the industrial workers at 1260 points (Base Year 1982=100 series). The Commissioner of Labour shall notify the Cost of Living Allowance for every six months i.e. 1<sup>st</sup> April and 1<sup>st</sup> October. For this purpose, the average rise in the State Industrial Workers consumer Price Index numbers for half year ending December and June respectively shall be taken into account. The details of calculation of Cost of Living Allowance for any rise in cost of Price Index over and above 1260 points are specified at Col.No.4 against each category in schedule.

NOTE:-1. Definitions:-

Highly Skilled:- **Highly skilled is one which involves skill or competence of extraordinary degree and supervisory ability.**

Skilled:- **Skilled is one who is capable to work independently and efficiently and turning out accurate working. He must be capable of reading and working on simple drawing if necessary.**

Semi skilled:- **Semi skilled is one who has sufficient knowledge of that trade to be able to respective work and simple job with the help of simple tools or machines.**

Unskilled:- **An unskilled employee is one who does work that involves the performances of the simple works which require the exercise of little or no independent judgment or previous experience although a familiarly with the occupational environments if necessary. No worker shall be classified as unskilled if he is called upon to operate any machine.**

2. If any of the categories employed in this employment are left out they should not be paid less than the minimum rates of wages fixed in the category of the workers, being the same and similar category of work in this employment.
3. Where piece rate workers are employed, the remuneration paid to each of them for a normal working day shall not be less than the minimum wage fixed for a general worker being similar work, calculated on the basis of 8 hours a day.
4. To arrive at a daily rate, the monthly rate shall be divided by 26, which includes the rest day wages.
5. Where the nature of work is the same, no discrimination on payment of minimum rates of wages should be made in respect of male and female workers.
6. Where any category of employee is actually in receipt of higher rate of wages than those specified above shall continue to be paid such higher wages.
7. For categories in the employments of Security Services and Safai Karmacharis, Driver in Public Motor Transport the minimum wages fixed/revised in the respective employments shall be applicable.

**J.S.V. PRASAD,**

*Special Chief Secretary to Government.*

“చిన్న మరియు లఘు సిమెంటు ఫ్యాక్టరీలు”లో

పని చేస్తున్న ఉద్యోగుల కనీస వేతనాల రేట్ల సవరణ.

[జి.వో.ఆర్.టి. నెం. 336 కార్మిక, ఉపాధికల్పన, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీలు (కార్మిక- II శాఖ), సెప్టెంబరు, 8వ తేది, 2018.]

### ప్రాథమిక ప్రకటన

1948, కనీస వేతనాల చట్టం (1948 లో 11 వ కేంద్ర చట్టం) 3 వ విభాగపు (1) వ ఉప-విభాగం 5వ విభాగపు (2)వ ఉప-విభాగం ద్వారా లభ్యమైన అధికారాలను పురస్కరించుకొని ప్రతిపాదించినట్టి 1948, కనీస వేతనాల చట్టం (1948 లో 11వ చట్టం) అనుసూచి 1వ భాగంలో చేర్చిన “చిన్న మరియు లఘు సిమెంటు ఫ్యాక్టరీలు” లోని ఉపాధిలో నియమితులైన, అందుకు సంబంధించి (2)వ గడిలోని తత్సమాన నమోదులో నిర్దిష్టపరచిన ఉద్యోగుల ఒక్కొక్క వర్గానికి చెల్లించదగునట్లుగా ఈ ప్రకటనకు జతపరచిన అనుసూచి (3)వ గడిలో నిర్దిష్టపరచిన ఈ క్రింది కనీస వేతనాల రేట్ల సవరణను సదరు చట్టంలోని 5వ విభాగపు (1)వ విభాగపు (బి) ఖండం క్రింద కోరినట్లుగా ఇందుకు ప్రభావితం కాగల వ్యక్తులందరి సమాచారం నిమిత్తం ఇందుమూలంగా ప్రచురించడమయింది.

2. ఆంధ్రప్రదేశ్ గెజిట్‌లో ఈ ప్రకటనను ప్రచురించిన తేదీ నుండి రెండు నెలల లోపల అనుసూచిలో ప్రతిపాదించినట్లుగా వేతనాలకు సంబంధించి అందే ఏవేని ఆక్షేపణలు లేదా సూచనలను ఆంధ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వం పరిగణనలోకి తీసుకుంటుందని ఇందుమూలంగా తెలియజేయడమయింది.
3. ఆక్షేపణలు, సూచనలను విజయవాడలోని ఆంధ్రప్రదేశ్ కార్మిక శాఖ కమీషనరు ద్వారా, వెలగపూడి, అమరావతిలోని ఆంధ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వ కార్మిక, ఉపాధి, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీల శాఖ ప్రభుత్వ ప్రత్యేక ప్రధాన కార్యదర్శి గారికి పంపాలి.

### అనుసూచి

అనుసూచిత ఉపాధి పేరు: “చిన్న మరియు లఘు సిమెంటు ఫ్యాక్టరీలు”

వరుస సంఖ్య	ఉద్యోగ వర్గం పేరు	మూల వేతనం (రూ. లలో)	ప్రతి పాయింటు పెరుగుదలకు చెల్లించవలసిన జీవన వ్యయ భత్యం (రూ. లలో)
(1)	(2)	(3)	(4)
<b>అత్యంత నైపుణ్యం గలవారు:</b>			
1.	సూపర్‌వైజరు/చీఫ్ కెమిస్టు	9,344	7.40
<b>నైపుణ్యం కలవారు:</b>			
1.	అసిస్టెంటు కెమిస్టు/టెస్టరు/పైవాటికి వర్తించని ఏవేని ఇతర ఉద్యోగవర్గం	8,851	7.00
2.	సీనియరు మిల్లరు/సీనియరు వెల్డరు/సీనియరు ఫిట్టరు/ పై ఉద్యోగవర్గాలలో వర్తించని ఏదేని ఇతర ఉద్యోగవర్గం.	8,631	6.85

వరుస సంఖ్య	ఉద్యోగ వర్గం పేరు	మూల వేతనం (రూ. లలో)	ప్రతి పాయింటు పెరుగుదలకు చెల్లించవలసిన జీవన వ్యయ భత్యం (రూ. లలో)
(1)	(2)	(3)	(4)
3.	టాలీ చెక్కర్స్/ప్యాకర్స్/కెమిస్టు/పై ఉద్యోగవర్గాలలో వర్తించని ఏదేని ఇతర ఉద్యోగవర్గం	7,862	6.20
4.	మిల్లు ఆపరేటరు/ఫిట్టర్/టర్నర్/వెల్డర్/మెకానిస్టు/ఎలక్ట్రిషియన్/బర్నర్/డిజైను అసిస్టెంట్/మిల్లరు/డ్రెల్లరు/గ్యాంగరు/మెకానిక్/హెల్పర్/పై ఉద్యోగ వర్గాలలో వర్తించని ఏదేని ఇతర ఉద్యోగవర్గం.	7,345	5.80
<b>పాక్షిక నైపుణ్యం కలవారు:</b>			
1.	మెకానికల్ అటెండెంట్స్/శాంపిల్ బాయ్/మేస్ట్రీ/పై ఉద్యోగవర్గాలలో వర్తించని ఏదేని ఇతర ఉద్యోగవర్గం.	7,011	5.55
<b>నైపుణ్యం లేనివారు:</b>			
2.	ఆఫీసు బాయ్/క్లీనరు/అటెండరు/పై ఉద్యోగవర్గాలలో వర్తించని ఏదేని ఇతర ఉద్యోగవర్గం.	6,641	5.25
<b>కార్యాలయ సిబ్బంది:</b>			
1.	సీనియరు అసిస్టెంట్	8,412	6.65
2.	అకౌంటెంట్	7,862	6.20
3.	టైపిస్టు/క్లర్కు/ అసిస్టెంట్ టైం కీపరు/అకౌంట్స్ అసిస్టెంట్స్/ అసిస్టెంట్ స్టోర్ కీపర్/ స్టోర్స్ అసిస్టెంట్/పై ఉద్యోగవర్గాలలో వర్తించని ఏదేని ఇతర కార్యాలయం ఉద్యోగ వర్గం	7,716	6.10

### జీవన వ్యయ భత్యం

పారిశ్రామిక కార్మికులకు **1260** పాయింట్ల వద్ద (మూల సంవత్సరం 1982=100 సిరీసు) వినియోగదారుల ధరల సూచిక సంఖ్యలకు నిర్ణయించిన కనీస మూలవేతనపు రేట్లను అనుసరించడమైనది. కార్మికశాఖ కమీషనరు జీవన వ్యయ భత్యాన్ని ప్రతి ఆరు నెలలకు అంటే ఏప్రిల్ 1వ తేదీన, అక్టోబరు 1వ తేదీన ప్రకటించాలి. ఇందుకోసం వరుసగా డిసెంబరు, జూన్ మాసాలతో అంతమయ్యే అర్థ సంవత్సరం కోసం రాష్ట్ర పారిశ్రామిక కార్మికులకు వినియోగదారుల ధరల సూచిక సంఖ్యలలో సగటు పెరుగుదలను పరిగణనలోనికి తీసుకోవాలి. **1260** పాయింట్లకు పైబడిన ధరల సూచీ వ్యయంలోని ఏదేని పెరుగుదలకు జీవన భృతిని లెక్కించే వివరాలను అనుసూచిలోని ప్రతి వర్గానికి ఎదురుగా 4వ గడిలో నిర్దిష్టపరచడమైనది.

గమనిక :

**1. నిర్వచనాలు:**

**అత్యున్నత నైపుణ్యం గల వారు:** అసాధారణ స్థాయి నైపుణ్యత లేదా సమర్థత మరియు పర్యవేక్షణ సామర్థ్యత ప్రమేయాన్ని కలిగి వున్న వారే అత్యున్నత నైపుణ్యం గల పనివారు.

**నైపుణ్యం గల పనివారు:** నైపుణ్యం గల పనివారు అంటే స్వతంత్రంగా మరియు సమర్థవంతంగా పనిచేస్తూ, పని ఖచ్చితంగా వుండగలిగేలా చూడగలిగే వ్యక్తి అని అర్థం. అతను చదవగలిగే సామర్థ్యాన్ని మరియు అవసరమయినట్లయితే సాధారణ డ్రయింగ్ పై పనిచేయగలిగే వారుగా ఉంటారు.

**పాక్షిక నైపుణ్యం గలవారు:** పాక్షిక నైపుణ్యం గల వారు అంటే సాధారణ ఉపకరణాలు లేదా యంత్రాలతో సంబంధిత పనితో, సాధారణ ఉపాధికి సంబంధించిన ట్రేడ్ లో తగిన పరిజ్ఞానాన్ని కలిగిన వారు అని అర్థం.

**నైపుణ్యం లేనివారు:** నైపుణ్యం లేని ఉద్యోగి అంటే వృత్తి పరమయిన పరిసరాలు అవసరమయినప్పటికీ తక్కువపాటి ప్రక్రియ లేదా స్వతంత్రంగా నిర్ణయించనవరం లేని లేదా పూర్వ అనుభవం అవసరం లేనట్టి సులభతర పనులను నిర్వహించే వ్యక్తి అని అర్థం. అతను ఏదేని యంత్రాన్ని నిర్వహించాల్సి ఉన్నట్లయితే అతనిని నైపుణ్యం లేని వ్యక్తిగా వర్గీకరించరాదు.

2. ఈ ఉద్యోగాలలో నియమితులైన ఏవేని వర్గాలను వదిలివేసినట్లయితే వారికి ఆ ఉద్యోగంలో సమానమయిన అదే విధమైన పని వర్గంగా వున్న కార్మిక వర్గానికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల రేట్ల కంటే తక్కువగా చెల్లించరాదు.
3. శాల్తీవారి రేటు కార్మికులు నియమితులైన చోట వారికి సాధారణ పని దినానికి గానూ వారికి ఒక్కొక్కరికి చెల్లించే ప్రతిఫలం రోజుకు 8 గంటల ప్రాతిపదికపై లెక్కగట్టి అదే విధమైన పనిలో సాధారణ కార్మికునికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల కంటే తక్కువ వుండరాదు.
4. దినసరి రేటును లెక్క కట్టడానికి నెలసరి రేటును 26 తో భాగించాలి. ఇందులో విశ్రాంతి దినం వేతనాలు చేరి వుంటాయి.
5. పని స్వభావం ఒక్కటే అయినప్పుడు పురుష, మహిళా కార్మికులకు సంబంధించి, కనీస వేతనాల రేట్ల చెల్లింపులో వివక్షత చూపరాదు.
6. ఏదేని ఉద్యోగ వర్గానికి చెందిన ఉద్యోగి పైన నిర్దిష్ట పరిచిన అధిక వేతనాల రేటు కంటే ఎక్కువ పొందుతున్నట్లయితే ఆయనకు అట్టి అధిక వేతనాల చెల్లింపును కొనసాగించాలి.
7. సెక్యూరిటీ సర్వీసులు, పారిశుధ్య పనివారు / ఉపాధులలోని ఉద్యోగ వర్గాలకు మరియు పబ్లిక్ మోటారు ట్రాన్స్ పోర్టులో డ్రయివరు / క్లీనరు ఉద్యోగ వర్గాలకు సంబంధిత ఉపాధులలో నిర్ణయించిన / సవరించిన కనీస వేతనాలను వర్తింప చేయాలి.

**జె.ఎన్.వి. ప్రసాద్,**

(ప్రభుత్వ ప్రత్యేక ప్రధాన కార్యదర్శి,